

VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY

Příloha

k usnesení vlády
ze dne 12. ledna 2009 č. 45

Stanovisko

vlády k návrhu zákona, kterým se mění a doplňuje zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů (sněmovní tisk č. 675/1)

Vláda na jednání své schůze dne 12. ledna 2009 projednala a posoudila návrh zákona, kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů (sněmovní tisk č. 675/1), a vyslovila s tímto návrhem **nesouhlas**.

Vláda upozorňuje, že téměř identický návrh zákona (sněmovní tisk č. 675) již projednala na jednání své schůze dne 5. ledna 2009 a rovněž s ním vyjádřila nesouhlas. Nezbyvá proto, než aby zopakovala důvody, o které zejména opírá své negativní stanovisko.

1. Předložený návrh zákona je v rozporu s právem Evropských společenství, a to konkrétně se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003, o některých aspektech úpravy pracovní doby. Uvedená směrnice se plně vztahuje i na příslušníky bezpečnostních sborů, což potvrdil i Evropský soudní dvůr ve věci *Feuerwehr Hamburg C-52/04* ze dne 14. července 2005. Z výše uvedeného vyplývá, že není možné, jak je to jinak v novele navrženo, neomezeně nařizovat příslušníkovi službu přesčas, bez ohledu na to, kolik hodin práce přesčas mu již bylo nařízeno. Čl. 6 směrnice 2003/88/ES v zásadě brání překročení maximální hranice 48 hodin včetně přesčasů, stanovené jako maximální týdenní pracovní doba; překročení této hranice je možné jen v případech výjimečných událostí, jako jsou například přírodní a technologické pohromy, atentáty apod.

2. Vláda se neztotožňuje s tvrzením, pokud jde o odhad finančních dopadů návrhu zákona na státní rozpočet; takovéto tvrzení bez uvedení bližších údajů považuje za neopodstatněné. Vláda současně upozorňuje, že vyčíslený finanční dopad nezohledňuje skutečnost, že náklady spojené s navrženou právní úpravou se nebudou týkat pouze jednoho bezpečnostního sboru, Policie České republiky, ale všech bezpečnostních sborů.

3. Vláda považuje předložený návrh zákona za nepodložený a nesystémový, neboť vychází z nepřesných údajů (například o možném snížení početních stavů příslušníků) a mylných tvrzení (například že by navržené dílčí úpravy tzv. kariérního způsobu obsazování služebních míst zabránily zneužívání některých právních institutů ze strany služebních funkcionářů), a snaží se řešit pouze některé nahodile vybrané okruhy problémů platného zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Naproti tomu vláda analyzuje působení tohoto zákona v širších souvislostech a na základě toho zváží jeho celkovou novelu.